

东京毅力科创集团

伦理标准



东京毅力科创集团

伦理标准

前言

东京毅力科创的基本理念是“用最先进的技术和最到位的服务，为创造富有梦想的社会做出贡献”。在由于物联网 (“IoT”)和高速通信网络的发达、人工智能等的普及而加速发展的数据社会之中，支撑着这一蓝图的半导体和平板显示器的重要性与日俱增。

同样，社会对东京毅力科创集团报以的期望也不断提高。

作为一家自觉履行社会责任并被社会高度认可、员工引以为荣的企业，我们不忘初心，砥砺前行。为此，作为成长源泉的每一名员工基于高度伦理观的行动实践是不可欠缺的，“东京毅力科创集团伦理标准”清晰地指出了我们应该具备何种意识、如何采取行动。

在本次修订中，除对内容进行了更新外，还在使用简便性方面下了功夫。

希望大家能在理解这些规定的基础上，从我做起，采取更为迅速、大胆且具有战略性的行动。



A handwritten signature in black ink that reads "Toshiki Kawai".

Toshiki Kawai
Representative Director,
President & CEO
Tokyo Electron Limited

目录

前言

企业伦理与合规管理梗概

1 业务活动

1-1	安全与质量	12
1-2	供应商的选择与交易	13
1-3	进出口	14
1-4	公正且自由的竞争	16
1-5	行贿受贿及腐败行为	18
1-6	利益冲突	20
1-7	政治活动和捐款	21
1-8	洗钱	22

2 公司资产与财产

2-1	会计、税务、财务报告	26
2-2	内幕交易	27
2-3	知识产权	29
2-4	信息安全	30
2-5	个人信息	32
2-6	公司资产	34

3 职场环境

3-1	人权及公平雇佣惯例	38
3-2	零骚扰职场	40

4 社会责任

4-1	环境保护	44
4-2	社会贡献	45

我的行动指南



伦理标准是什么



伦理标准规定了在 TEL 集团工作的所有人在遵守业务开展地所在国家和地区的法律以及公司内部的规则和规定的同时，为实现基本理念、愿景而“应采取的适当行动”。通过遵守伦理标准，努力成为一家能够满足社会的期许，让工作的员工感到自豪与幸福的真正的国际化企业。

企业伦理与合规管理梗概

关于东京毅力科创集团伦理标准

东京毅力科创集团伦理标准（以下简称“伦理标准”。）是东京毅力科创株式会社及其子公司（以下简称“TEL集团”或“公司”。）的行动规范。本伦理标准是依据TEL集团业务开展地所在国家和地区的法律以及公司内部的规则、规定而制定的日常工作中“应采取的适当行动”，是TEL集团共同且最低限度的标准。

伦理标准的定位高于公司内部规则和规定。另一方面，当伦理标准与当地的法律之间出现差异时，应优先适用更为严格的一方。

另外，伦理标准的修改与废除须经东京毅力科创株式会社的董事会决议决定。

伦理标准的适用范围

伦理标准适用于 TEL 集团的干部（包括董事和监事）、Corporate Officer、Executive Officer、与 TEL 集团旗下的任一法人签订劳动合同等向 TEL 集团公司提供劳动或劳务服务的人（正式员工、顾问、退休返聘人员、小时工、按天或季节雇佣的劳动者）以及其他企业派驻的借调人员和派遣员工等从事公司业务的人（以下统称为“干部和员工”）。

TEL 集团要求供应商和第三方遵守伦理标准，或者遵守与伦理标准具有同等内容的公司内部规则。

干部和员工的责任：

请阅读伦理标准，理解并践行！

为践行基本理念、实现愿景，需要我们每一个人在日常工作中基于伦理标准进行实践，这一点尤为重要。公司要求全体干部和员工每年一次宣誓遵守伦理标准。

作为以实现可持续发展为目标的TEL集团的一员，我们将会践行下列事项：

- ▶ 我们要正确行事。
- ▶ 我们要意识到周围潜在的风险。
- ▶ 我们要掌握正确行事所必须的知识。

但是，事物并非黑白分明。当对自己的行为产生疑问时，请尝试如下的自问自答。

- 我的行为是否遵循了法律、伦理标准或公司内部规则？
- 我的行为是否会损害自己或公司的信誉？
- 我能充满自信地向本公司所涉的利益相关者说明我的行为吗？

如果上述问题的答案不是“是”，那么我就不应该继续该行为。若在日常工作中抱有疑问，请向上级领导等请示。

经理的责任

TEL集团的全体经理要提高团队成员的合规意识，推进企业伦理和合规文化的发展。具体而言，要求做出下列行为：

- 通过对符合伦理标准的行动展开日常讨论，确保团队成员能够切实理解伦理标准和基于其他规则规定的职责。
- 不鼓励、不指示通过违反企业伦理和合规管理来达成业绩目标。要防止违反规定的行为。
- 营造员工不担心遭受报复、能放心倾吐疑虑的职场环境。

提出质疑/直言不讳

提出企业伦理和合规管理中存在的可疑情况并展开讨论，能够防范问题的发生，或是解决问题于微末之时，因此对公司发展十分重要。在日常工作中，当事情朝着错误的方向发展、或者未按程序发展时，请立即提出疑虑。这是我们每一个人的责任。

可向下列人员之一提出质疑：

- 直属上司
- 所属部门长
- 法务或合规部门
- 人事部门
- 首席合规官

匿名举报企业伦理和合规管理中存在的可疑事项时（且当地法律允许匿名举报时），请拨打“TEL集团伦理合规热线”。这是一个可提供365天24小时服务的第三方举报和咨询窗口，可以对应TEL集团内用来交流的所有语言。

TEL集团 伦理合规热线



URL : tel.ethicspoint.com

TEL集团合规部门的职责

TEL集团合规部门的职责是预防、发现和纠正违反企业伦理或法律等（法律、法规、伦理标准、公司内部规则和规定）的行为，确保TEL集团的商业活动按照法律和企业伦理的规定正确开展。

TEL集团的首席合规官与干部共同负责确保TEL集团履行承诺，即遵守适用的所有法律和伦理标准。

公司的对应

公司会认真处理如实举报的企业伦理和合规管理中存在的可疑情况，并分派调查负责人进行调查。若判断可疑情况属实，必要时公司会采取包括给予惩戒处分在内的整改措施。此外，还会将调查等的处理结果反馈给可疑情况举报者。

全体干部和员工，在被要求协助调查时，有协助调查的义务。

保密义务和禁止报复行为

为确保有效展开调查，保密性十分重要，且必须受到尊重。调查时保守秘密，就是保护公司、举报人、调查对象以及证人等全体人员。

信息披露时应根据调查的合理必要性，将披露对象范围控制在最小限度有必要知道的人士。几乎在所有情况下，公司要求所有与调查工作相关的人员承担保密义务。这也同样适用于调查负责人和调查责任人。违反保密义务，将会因此而受到惩戒处分。

公司不允许对如实举报企业伦理和合规管理中存在的可疑情况的举报者实施报复。不得对如实举报企业伦理和合规管理中存在的可疑情况的举报者和协助调查者采取报复或报复性行为。若您感觉自己正在遭受报复，请联系此前的举报窗口。另外，报复和报复性行为将会受到惩戒处分。



1 业务活动



信任才是成长的基础

我们通过业务活动实现持续成长。

但是, 成长必须建立在人们相互信任的基础上。

每名干部和员工拥有高度的伦理观,


通过公正的活动, 建立信任感。

1-1 | 安全与质量



TEL集团在业务活动（半导体制造设备和平板显示制造设备的研发、制造、运输、安装、维保）中促进安全，提供能够满足客户期望的高质量的产品和服务。

- 在遵守法律法规要求的同时，还引进了安全质量管理体系及其程序并严格执行。
- 为确保业务活动安全进行，采取高效、预防性的程序或适当的整改措施，以提供高质量的产品和服务。


 TEL集团安全方针请参见下列网站：

日语

<https://www.tel.co.jp/csr/safety/safety-management/>

英语

<https://www.tel.com/csr/safety/safety-management/>

 TEL集团质量方针请参见下列网站：

日语

<https://www.tel.co.jp/csr/quality/quality-management/>

英语

<https://www.tel.com/csr/quality/quality-management/>

1-2 | 供应商的选择与交易



根据客观标准选择供应商，
并确认供应商是否遵守法律和
TEL集团的企业伦理。

- 基于质量、技术、价格、交期、合规遵循等客观标准选择供应商。
- 作为开展业务活动的全球供应链的一环，要充分考虑到供应链在环境、社会和伦理等方面对行业产生的影响。
- 要求供应商遵守法律（包括防止行贿和腐败行为，公平竞争，禁止强制劳动、抵债劳动、雇佣童工、奴隶劳动。），并尊重TEL集团的企业伦理。为此，我们更加注意为供应商树立模范行为，构建牢固的信任关系。
- 本公司不接受通过雇佣童工或奴隶劳动生产的、或者通过侵犯人权等非法手段获取的原材料（包括“冲突矿产”）。



TEL集团采购方针和采购方针附则文件请参见下列网站：

日语

[https://www.tel.co.jp/csr/procurement/
procurement-management/](https://www.tel.co.jp/csr/procurement/procurement-management/)

英语

[https://www.tel.com/csr/procurement/
procurement-management/](https://www.tel.com/csr/procurement/procurement-management/)

1-3 | 进出口



遵守与产品和技术进出口方面相关的所有法律和公司内部规则。

- 在TEL集团所有开展业务活动的国家和地区，都要遵守进出口（包括再出口。）适用的法律、许可条件、禁运措施以及国际上的有关当局规定的其他限制条件。
- 在进出口TEL集团的产品、技术时，按照相关国家和地区的进出口条件，向海关和有关当局提供关于进出口对象产品、技术和其他相关品类的准确、真实、完整的信息。

- TEL集团已经开展业务活动的很多国家和地区，都制定有限制产品和技术进出口的各种法律法规。例如，美国有限制美国制造的特定产品（包括特定的服务、技术、数据及软件。）从美国之外的地区向其他目的地转口输出的规定。
- 一般来说，在许多国家中，特别是出口时，法律要求确认出口分类、对象产品技术的内容、最终目的地、最终用户及最终用途。

- 根据贸易限制（制裁对象清单、禁运措施、禁止贸易清单），有可能会限制或禁止与特定法人、甚至是整个特定国家进行贸易。TEL集团会对贸易对象进行筛选（贸易审查）。

1-4 | 公正、自由的竞争



我们致力于在公正、自由
且富有竞争力的市场上开展业务。

- 在开展业务活动的市场中遵守竞争法，绝不从事违法的反竞争行为。

- TEL集团开展业务活动的市场上的竞争法中有域外适用的规定，如美国与欧洲的竞争法。
- 竞争法管理当局调查结果可能会导致巨额的罚金和费用，并可能有损公司的声誉。此外，还有可能会受到刑事处罚，或是承担民事赔偿责任。
- 如下行为一般会被视为违法行为：
 - ▶ 和与自己有竞争关系的其他企业（以下简称“竞争对手”）就下列任一内容达成合谋或一致行动：
 - 价格或价格构成因素、交易条件
 - 分割或共享产品或地区
 - 联合抵制与客户或供应商的交易
 - 限制生产、销售、库存或研发

- ▶ 采取一般违反竞争法的不公正或虚假的交易或交易方法：
 - 发布引人误解的广告
 - 诋毁竞争对手的产品
 - 故意骚扰竞争对手
 - 窃取商业秘密或其他机密信息
- 在许多国家中被视为违法, 有可能需要支付高额罚款的事例如下:
 - ▶ 垄断性企业采取操控市场的行为:
 - 捆绑销售或要求搭售不同的产品
 - 不正当地终止与经销商、批发商或供应商的交易
 - 设定不正当的歧视性价格
 - 低于成本销售 (掠夺性定价)
 - 通过设置过度的排他性限定条件, 强制交易

1-5 | 行贿受贿及腐败行为



任何情况下，不论在何处、有何理由，均不得对任何人提供贿赂。

- 我们要遵守适用的防止腐败行为的相关法律法规，绝对不会允许申请或提供贿赂、或代公司向他人提供贿赂。
- 即使当地的法律允许，或者已经作为社会惯例得到默许，也不得支付疏通费*。
- 接受礼品、宴请、旅游或其他招待时，应遵循公司内部规则。
- 进行适当确认后，与判定能够进行诚实交易的商业伙伴进行交易。与TEL集团有关系的第三方进行了不正当或违法行为时，会导致TEL集团面临违反法律或声誉受损的风险。

- 在为了换取企业、政府当局、公务员及其他政府职员给予的优待措施，或与其职务相关而允许、申请、恳求、赠予、收取、接受有价值的物品或金钱或其他利益时，即发生行贿和受贿行为。此外，需要注意的是有一些国家（例如中国等）对民营企业的员工的行贿也进行了管制。对此类人员的近亲属进行行贿，也构成违法行为。
- 行贿受贿通常采用的是收授现金的方式，但也包括提供交际接待（如：宴请、邀请参加体育赛事或表演秀等）、礼物、以公司参观为名义的团体观光、旅游（如：欠缺正当目的的培训旅游）、健康管理服务、雇佣（包括雇佣公务员亲属）、性服务等。此外，伪装成捐款和赞助形式支付的费用，也可能构成贿赂。
- 在几乎所有的国家中，都在通过制定禁止行贿受贿和腐败行为的法律来加强管制和取缔。这些法律大部分对在本国外实施的非法行为、或者其他国家的公民实施的非法行为均适用（域外适用）。例如，UKBA（英国反腐败法案）、FCPA（美国反海外腐败法）等。
- 若违反这些法律，个人也可能需要承担包括判刑和罚金在内的刑事责任和民事责任。
- 公司面向所有干部，并且根据需要面向员工、商业伙伴，定期开展防止腐败行为的相关培训。

* 疏通费意为顺利办理官方文件（行政许可、营业执照、签证等）等行政手续而向公务员支付的小额费用。

1-6 | 利益冲突



将公司的利益放在第一位，做出公正且客观的决定。此外，不将个人利益凌驾于公司利益之上。

- 我们有责任不从事与自己的职务相冲突或者看似冲突的活动。只要呈现出利益冲突行为的表象、或者被人理解成存在利益冲突，便有可能置公司于危险之中。
- 不得为了个人的利益和方便，而做出妨碍公司利益最大化的行为。例如，请注意以下几种行为：
 - ▶ 从供应商处获取个人的特殊对待。
 - ▶ 兼任其他公司或团体的干部（董事等）或员工。
 - ▶ 与亲属或朋友经营或持有的公司进行交易。
 - ▶ 为现在或未来的客户、供应商或者竞争对手提供无正当理由的经济利益，或是获得不适当的个人利益或收取礼品。
 - ▶ 自身职务是对亲属等有私人关系者的履职或薪资情况进行管理和监督。
 - ▶ 不管是直接还是间接的形式，从事与公司产生竞争关系的活动。
 - ▶ 在提供产品或服务时，参与牵涉到公司的前干部、前员工或其近亲的交易。

- 当个人的关系和活动可能会对完成工作和履行公司义务产生不良影响时，便会发生利益冲突。
- 主动并积极地向公司披露实际存在或潜在的利益冲突，是我们的职责所在。若利益冲突得以披露，绝大部分情况下，通过公开、透明的讨论，问题能够得以解决。

1-7 | 政治活动和捐款



无论是直接还是间接，
都不得使用公司的财产和资产来支持
某一政党或政治家（包括候选人），
提供政治捐款。

- 我们要遵守适用的所有与政治资金相关的法律。
- TEL集团不支持某一政党或政治家（包括候选人）和提供政治捐款*，但并不禁止站在个人立场且在工作时间外进行的活动。
- 具体来讲，请注意下列几项：
 - ▶ 支持某一政党或者提供捐款即使纯属个人行为，也不能给人留下TEL集团牵涉其中的印象。
 - ▶ 个人可以提供政治支持或政治捐款，但不得对履职过程中的绩效和客观性产生不良影响。

*意为为了支持某一政党或政治家（包括候选人）而出资、提供实物、赠予、支援及动用公司资源的行为。

1-8 | 洗钱



洗钱是犯罪行为。

TEL集团不接受任何犯罪活动收益。

另外, 不与“反社会势力”有任何关系。

- 我们要遵守适用的所有与防止洗钱相关的法律。
- 要注意下列洗钱的征兆:
 - ▶ 供应商提出的要求
 - 向非以供应商名义开设的第三方名义账户汇款, 或者在供应商开展业务活动的国家和地区以外的地方汇入资金。
 - 以正常交易惯例以外的形式支付。
 - 向多个银行账户拆分汇款。
 - 支付金额超过合同金额。
 - ▶ 客户向TEL集团支付的款项
 - 从多个银行账户或非国外客户却从国外的银行账户汇款。
 - 正常应该采用支票或电子方式支付, 却使用现金支付。
 - 由客户之外的第三方支付。
 - 按照正常的交易习惯不应预付却进行了预付。
 - ▶ 利用皮包公司或邮政信箱进行交易

- TEL集团不与反社会势力进行任何交易，并坚决拒绝此类组织提出的不合理要求，不论出于何种理由，均不为其提供资金或方便。
- TEL集团为了适当评价潜在的洗钱风险，必要时向客户及商业伙伴进行确认。

- 若有疑似洗钱行为或与反社会势力的交易，请立即联系法务或合规部门。



洗钱是指将因犯罪行为获得的不正当收益通过汇款等手段隐匿（洗白）其来源，伪装成利用正当手段获得的收益。



反社会势力在日本社会中，意指危害社会秩序和公民社会安全、以暴力、胁迫、欺骗行为等非法手段获得经济利益并以此为生的集团或组织。大多数情况下，这些势力都隐瞒了其获取利益的意图。例如，伪装成正常交易活动或普通组织，进行募捐或进行商业交易。还有擅自给人寄送未订购的书籍或杂志，要求对方支付货款或订阅的情况。



2 公司资产与财产



信息披露责任、信息保护责任

我们需要采用合理的方法，
在合理的时机披露财务、会计信息。
另一方面，还有责任彻底保护
重要的信息资产、知识产权。

2-1 | 会计、税务、财务报告



适时采用正确合理的方法制作财务文件，依照法律和普遍被认为公正合理的企业会计准则对所有会计和财务报告进行披露。

- 根据相关法律、企业会计准则和公司内部规则的要求，基于事实和证据，适时并正确且完整地制作财务报表、经费报告、合同以及公司内外部报告、纳税申报表等一切反映公司业务活动和财务信息的文件。
- 根据适用法律和编制上述文件相关的公司内部规则，留存与业务有关的记录。

- 根据法务部门或其他相关部门的要求，合理地保管和公司内外部的调查或审计以及正处于纠纷之中或潜在诉讼相关的文件和记录。



TEL 集团税务方针请参见下列网站:

日语

<https://www.tel.co.jp/csr/related-policy/>

英语

<https://www.tel.com/csr/related-policy/>

2-2 | 内幕交易



不得利用TEL集团或供应商、客户等的未公开披露的重要内部信息，买卖TEL集团或其他上市公司的股票等有价值证券。

- 不得利用未公开披露的重要内部信息，进行有价值证券交易，从中渔利。
- 也不得利用未公开披露的重要内部信息，劝诱或建议他人交易有价值证券。
- 不得根据未公开披露的重要内部信息进行交易，或为他人提供信息，并且不向有可能滥用信息的人通过口头或其他的手段告知未公开披露的重要内部信息。

• 重要内部信息有如下几种：

- ▶ 公司的业绩或业绩预测
- ▶ 经营层、董事会或其他机构的调整
- ▶ 主要新产品、产品投诉或产品事故和问题
- ▶ 重要的合同、销售或订单的失去、获得或延迟
- ▶ 收购、合并或出售
- ▶ 诉讼事件或与管制当局和政府交易的主要进展
- ▶ 分红政策的调整
- ▶ 股票、新股预约权的发行、股权回购、股票分割
- ▶ 独立监察人（会计监察人等）的调整、与独立监察人的纠纷
- ▶ 不履行债务或申请破产的准备及开始

- 根据未公开披露的重要内部信息指使他人进行交易、或者鼓励他人交易、或者向未经许可的第三方提供未公开披露的重要内部信息的行为, 在很多地区都构成犯罪。如果违反适用的法律, 即便个人未从中获利, 也有可能对提供信息的个人处以罚金或判处徒刑。
- 也不允许通过家人、朋友、代理人等第三方进行有价证券交易。



内幕交易是指上市公司的相关人士等利用通过其职务或地位获悉的会对投资者的投资判断产生重大影响的未公开披露的公司信息, 买卖自家公司的股票等活动, 其受到法律的禁止。TEL 集团要遵守所有适用的与内幕交易相关的法律。

2-3 | 知识产权



尊重知识产权，合理地保护、管理和使用知识产权。

- 我们要遵守所有适用的与知识产权相关的法律，保护知识产权及其使用。
- 采取预防措施保护知识产权和机密信息。
- 未经允许，不得在办公室外使用TEL集团的知识产权及机密信息。
- 要尊重他人的知识产权及机密信息，不进行滥用。未经允许或未获正当授权，不得使用他人的知识产权及机密信息。

- 知识产权的范例如下：

- 商标权 · 实用新型专利权 · 发明专利权
- 著作权 · 外观设计专利权 · 商业秘密

- 不在机场、餐馆等公共场所谈论或与他人分享TEL集团或第三方的知识产权及机密信息。
- 除已获得前任雇主或其他第三方事先许可的情况且在推进业务目的时所必需的情况外，不得将其知识产权及机密信息带入TEL集团，或进行利用。
- 利用TEL集团的物理或技术资产，进行职务发明或者提出了新构想或新设计时，应根据规定的方法立即通知公司。
- 在公司外使用TEL集团的知识产权（如商标和著作物）时，请事先向负责部门咨询。

2-4 | 信息安全



保护TEL集团的机密信息及客户或商业伙伴向公司提供的机密信息，维持合理且适当的信息管理框架，遵守包括个人信息在内的机密信息处理的相关规定，以防止信息泄露。

- 合理保护、管理技术信息、销售信息等机密信息，并且仅用于合法的业务目的，或是法律要求时才使用。
- 不得滥用或以不正当的手段获取第三方的机密信息。

- 定义信息的分类和披露范围，实施信息管理，仅根据必要性和公司内部规则披露机密信息。

【机密信息 例】

详细的销售信息、业绩目标、主要业绩评估指标、产品战略、新产品和新技术、公开披露前的人事信息、制造工艺和规格设计、与客户签订的合同。

- 包括公共交通工具在内，在远程办公室中也应采取必要的措施保护信息。
- 在职期间不得带出或披露超越自身权限的机密信息。
- 离职时，必须将含有机密信息的电子文档和有形物删除、销毁或归还公司，并且签署承诺书。绝不允许离职后继续保有任有机密信息。

- 防止信息泄露和丢失的方法如下：
 - ▶ 当接到可疑邮件时，不要点击打开附件和链接。
 - ▶ 不要将密码告诉他人，不要让他人使用密码。
 - ▶ 在公司外和路途中，要密切注意保管好含有机密信息的设备。
 - ▶ 对于可以拆卸的TEL集团的信息设备，无论是在公司内部还是公司外部，都要保管于使用安全链固定或可以上锁的地方，或是随身携带。
 - ▶ 未经公司批准，不得随意安装软件。
- 在当地法律允许的范围内，公司会对利用公司信息系统（邮件、因特网等）进行的通信情况进行监视、记录或是使用。
- 包括个人信息在内的机密信息丢失或泄露时，或信息设备等丢失或被盗时，请立即向信息安全部门报告。



TEL集团信息安全管理请参见下列网站：

日语

<https://www.tel.co.jp/about/riskmanagement/>

英语

<https://www.tel.com/about/riskmanagement/>


2-5 | 个人信息




尊重所有个人的隐私与个人信息的机密性，处理个人信息时尽最大限度的注意，采取必要措施以促进适当处理个人信息。

- 我们要遵守各国和各地区适用的个人信息保护相关法律及公司内部规则、规定。在业务目的范围内最低限度内获取、使用和管理必要的个人信息，不需要时（法律规定的最低限度的必要期间除外。）删除。
- 在新系统和新项目中，获取、使用、管理或披露个人信息之前，要时刻考虑到个人隐私风险。
- 努力确保个人信息保持准确和最新的状态。
- 采取适当的有效措施，保护所持有的个人信息，避免将信息交给不应该交付的人手上。
- 对如何使用、披露或转移个人信息，对个人保持透明。另外，确保个人能轻松访问并修改自己的信息。

- 一般而言, 个人信息是与生存的个人相关的信息, 指如下事项:
 - ▶ 姓名、出生年月、可以识别个人的符号等、可以识别出特定个人的信息
 - ▶ 与其他信息结合后能识别出特定个人的信息
- 大多数个人信息相关的法律域外适用。因此, 在处理个人信息时, 需要理解各国和各地区规定的个人信息的定义, 并在此基础上遵守相关法律。

 关于个人信息保护方针, 还请参见当地的方针。

 若接到外部第三方举报 TEL 集团个人信息的利用或信息泄露相关问题, 请立即与法务或合规部门咨询。

2-6 | 公司资产



不得为个人利益
而不当使用公司资产。

- 我们在完成日常工作时会使用公司资产。将电脑、移动设备、信息技术硬件和软件、车辆、设施、知识产权、消耗品及其他公司资产置于公司的管理范围内，仅在正当且合理的业务理由时方可使用。
- 无论是有形还是无形，未经公司许可，不得擅自使用或销毁 TEL 集团的资产，或是将其带出公司设施。

- 不得将公司购买的软件安装在家用电脑上，或将公司的电脑用于私人目的。
- 公司资产的不当使用不仅违反了公司内部规则，还有可能构成犯罪行为。
- 公司资产的示例如下：

有形资产	无形资产
设施备品	软件
用具	机密信息 (客户信息、市场份额信息等)
原材料	发明专利权等知识产权
办公室消耗品	



3 职场环境



发挥多样化的个性和团队合作

为了成为能让各式各样的人们
充分发挥每一个人的个性和能力的组织，
我们推进营造一个彼此互敬，
可以安心工作的职场环境。

3-1 | 人权及公平雇佣惯例



推进人权和多样性发展，
且遵守劳动、结社自由、
集体谈判和移民相关的所有法律，
营造一个彼此互敬，
对任何人均抱有宽容之心、
人人可以安心工作的职场环境。
另外，不助长歧视、强制劳动、
抵债劳动、童工或其他奴隶劳动。

- 所有雇佣相关的决定，均以业绩为依据。
- 互相尊重，不因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表达、民族、国籍、有无残疾、妊娠、宗教、所属政党、是否是工会会员、有无服兵役史、受到保护的遗传信息、婚史、有无育儿/护理、其他受到适用法律保护的个人信息特点而进行差别对待。
- 努力尊重并理解同事的各种习惯和价值观。

- TEL集团尊重《联合国工商业与人权指导原则》和《国际人权宪章》以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中所规定的人权。
- TEL集团认为下列人权尤为重要。
 - ▶ 自由、平等、无歧视
 - ▶ 雇佣自主性
 - ▶ 产品安全与职场的安全卫生
 - ▶ 结社自由
 - ▶ 确保合理的劳动时间和休息时间、节假日、休假



TEL集团对人权的观点《Tokyo Electron Group人权方针》
请参见下列网站：

日语

<https://www.tel.co.jp/sustainability/management-foundation/human-rights/index.html>

英语

<https://www.tel.com/sustainability/management-foundation/human-rights/index.html>

3-2 | 零骚扰职场



不容许任何骚扰行为。
并且致力于构建及维护所有人都感觉到获得尊敬和重视，
平等且公正地对待每一个人的环境。

- 营造一个尊重每一个人、人人都能充分发挥能力的职场环境。
- 不得采取攻击性、威压性、怀有恶意的或者侮辱性的言行。无论个人还是集体，无论是否存在人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表达、民族、国籍、有无残疾、妊娠、宗教、所属政党、是否是工会会员、有无服兵役史、受到保护的遗传信息、婚史、有无育儿/护理、或其他受到适用法律保护的个人的特点的动机，所有形式的性骚扰或其他骚扰、霸凌均包含在内。
- 不得采取被认为是性骚扰或是其它骚扰、或者是霸凌的言行。骚扰的示例如下：
攻击性言行，露骨的性玩笑，侮辱性言行，不当物品的展示、电子邮件发送、短信息发送或扩散，散布令人不快的素材或露骨的性素材，令人不快的性诱惑，暗含性意味的言行，滥用个人信息，营造敌对或威压性环境，同事的孤立或不合作的体制，传播带有恶意或侮辱性的谣言。
- 公司也不容忍暴力和胁迫。
- 所有经理有责任蕴育并维护零骚扰的职场环境。

- TEL集团对有过骚扰行为的人将进行严正的处分, 包括解雇在内。
- TEL集团不允许对如实举报与骚扰相关的可疑情况的举报者实施任何报复及报复性行为。
- 骚扰指的是妨碍员工工作能力、令人难以接受的不愉快的行为。即便骚扰者本人没有伤害对方感情的本意, 但骚扰依然成立。开玩笑、恶作剧自不必说, 即便目的是称赞对方, 但如果是不合适的言行, 也可能变成骚扰, 或者助长骚扰。
- 性骚扰包括男性对女性的骚扰, 以及女性对男性的骚扰和同性间的骚扰。



职场不仅包括开展日常工作的场所, 还包括供应商和客户的设施、餐馆等举办会议及进行交流的场所。



4 社会责任



人、社会、自然的共存

TEL集团的业务活动与地球环境保持和谐，
并且与当地社会共同发展。
我们在追求先进技术的同时，
努力实现社会的可持续发展。

4-1 | 环境保护



遵守环境保护和环境保全的相关法律, 在开展业务活动的同时, 与地球环境保持和谐。

■ 根据TEL集团环境方针, 致力于生产环保型产品。

- 按照以下要求, 从产品开发阶段开始推进环保型产品的生产, 以减轻环境负担。
 - ▶ 控制材料及废弃物
 - ▶ 使用可再生产品
 - ▶ 优先使用有害物质的替代品
- 要理解技术开发不仅会附带个人的生命和财产风险, 还可能对地球环境造成风险, 这一点很重要。

 TEL 集团的环境方针请参见下列网站:

日语

<https://www.tel.co.jp/csr/environment/environmental-management/>

英语

<https://www.tel.com/csr/environment/environmental-management/>

4-2 | 社会贡献



通过各种形式的活动，努力与社区成员建立牢固的信任关系，支援当地社会的发展和全球性社会问题的解决。

- TEL集团的社会贡献活动依照基本理念的主旨，基于全公司社会贡献活动指南，根据联合国的“可持续发展目标”（SDGs）开展活动。
- 通过TEL集团的活动捐赠时，要遵循合理的流程。



TEL集团的社会贡献活动请参见下列网站:

日语

<https://www.tel.co.jp/csr/contribution/>

英语

<https://www.tel.com/csr/contribution/>

我的行动指南

我作为以实现可持续发展为目标的TEL集团的一员，
将会践行下列事项：

- 我要做正确的事情。
- 我要意识到周围潜在的危險。
- 我要掌握正确行动所必需的知识。



制定：1998年8月14日

修订：2023年4月1日

发行方：Tokyo Electron Limited
